

Generalidades de Integrar el Sistema de Gestión Ambiental al Sistema de Seguridad y
Salud en el Trabajo Establecido en Empresa Gestión Informática y Tecnológica de Colombia
(Git S.A.S)

David Oswaldo Albarracín Estupiñan

Universidad de Boyacá
Facultad de Ciencias e Ingeniería
Especialización en Sistemas Integrados de Gestión
Tunja
2022

Generalidades de Integrar el Sistema de Gestión Ambiental al Sistema de Seguridad y
Salud en el Trabajo Establecido en Empresa Gestión Informática y Tecnológica de Colombia
(Git S.A.S)

David Oswaldo Albarracín Estupiñan

Trabajo de grado para optar el título de:
Especialista en Sistemas Integrados de Gestión

Director:

Yadi Johaira Ramos Parra

Ingeniera Sanitaria.

Sc. M Salud Publica

Universidad de Boyacá

Facultad de Ciencias e Ingeniería

Especialización en Sistemas Integrados de Gestión

Tunja

2022

Nota de aceptación:

Firma presidente del Jurado

Firma del Jurado

Firma del Jurado

Tunja, 24 de junio de 2022

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

“Únicamente el graduando es responsable de las ideas expuestas en el presente trabajo”.
(Universidad de Boyacá. Programas de Postgrado. Reglamento Estudiantil. Acuerdo 646, 5 de diciembre de 2013, Art. 86).

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Dedicatoria

A Dios, por permitirme culminar con éxito, salud y fortaleza, la especialización de Sistemas Integrados de Gestión.

A mis padres, por ser impulso y la guía, que necesito, en cada etapa de mi formación, motivándome a ser mejor día a día.

Agradecimientos

Agradezco en primera instancia a la Universidad de Boyacá, que me permitió a través de excelentes docentes, reforzar mis conocimientos y aplicarlos en la vida laboral y personal, así como la directora del presente proyecto Yadi Johaira Ramos Parra, que, a través de su esfuerzo constante y dedicación, me permitió culminarlo, obteniendo un proyecto de calidad, y que servirá de base para futuros proyectos.

Tabla de Contenido

	Pág.
Introducción	11
Recopilar la información sobre los avances del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la organización	13
Justificar los aportes de la integración del sistema de gestión ambiental al sistema de seguridad y salud en el trabajo para la organización.	15
Establecer los beneficios de la integración de los sistemas de gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo	17
Conclusiones	20
Referencias.....	21
Anexos	24

Glosario

Accidente: Se refiere a todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. (Mejia, 2018).

Auditoria: Se refiere a todo examen crítico y sistemático de la actuación y los documentos financieros y jurídicos en que se refleja, con la finalidad de averiguar la exactitud, integridad y autenticidad de los mismos. (Florian, sf).

Impacto: es el cambio inducido por un proyecto sostenido en el tiempo y en muchos casos extendido a grupos no involucrados en este (efecto multiplicador). (Rodriguez R. , 2019).

Gestión Ambiental: “el manejo participativo de las situaciones ambientales de una región por los diversos actores, mediante el uso y la aplicación de instrumentos jurídicos, de planeación, tecnológicos, económicos, financieros y administrativos, para lograr el funcionamiento adecuado de los ecosistemas y el mejoramiento de la calidad de vida de la población dentro de un marco de sostenibilidad. (Muriel, 2006).

Seguridad y Salud en el Trabajo: disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. (OIT, 2011).

Calidad: Conjunto de propiedades inherentes a una cosa que permite caracterizarla y valorarla con respecto a las restantes de su especie. (Cortijo, 1998).

Resumen

Albarracín Estupiñan, David Oswaldo.

Generalidades de integrar el sistema de gestión ambiental al sistema de seguridad y salud en el trabajo establecido en empresa Gestión informática y tecnológica de Colombia (GIT S.A.S) / David Oswaldo Albarracín Estupiñan. - - Tunja: Universidad de Boyacá, Facultad de Ciencias e Ingeniería, 2022.

31 p.: + 1 CD ROM. - - (Trabajo de grado UB, Especialización en Sistemas Integrados de Gestión; n°.)

Trabajo de grado (Especialista en Sistemas Integrados de Gestión). - - Universidad de Boyacá, 2022.

El presente trabajo realiza una recopilación de información sobre los avances del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la organización GIT S.A.S, a través de la búsqueda de los beneficios adquiridos con su aplicación y los aportes que conlleva integrar el sistema de gestión ambiental al sistema existente, para finalmente determinar los motivos, por los que esta integración genera valor en la organización.

Por tal motivo, el objeto del presente artículo se enfoca en determinar como la integración del Sistema de gestión ambiental (SGA) al sistema de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), genera beneficios en la organización GIT S.A.S.

El presente ensayo sigue una estructura de un análisis documental sobre los sistemas integrados de gestión y las normas internacionales, que buscan mejorar sus resultados en términos de seguridad y salud, así como, el impacto con el medio ambiente, basado en estudio de casos y la cultura organizacional para su implementación y el aseguramiento de la calidad.

Finalmente, en base a lo observado, se puede concluir que los sistemas integrados de gestión aportan beneficios esenciales para todas las empresas de diferentes sectores como reducción de costes laborales, optimización de los procesos y recursos, debido a que permiten determinar la situación real de la empresa, asegurando que las operaciones diarias realizadas en la organización se lleven de manera efectiva, permitiendo proporcionar información en una sola fuente, y asegurando una rápida y eficaz toma de decisiones estratégicas.

Palabras clave: calidad, ambiental, salud ocupacional, sistemas integrados, beneficios, recursos, optimización.

Abstract

Albarracín Estupiñan, David Oswaldo.

Generalidades de integrar el sistema de gestión ambiental al sistema de seguridad y salud en el trabajo establecido en empresa Gestión informática y tecnológica de Colombia (GIT S.A.S) / David Oswaldo Albarracín Estupiñan. - - Tunja: Universidad de Boyacá, Facultad de Ciencias e Ingeniería, 2022.

31 p.: + 1 CD ROM. - - (Trabajo de grado UB, Especialización en Sistemas Integrados de Gestión; n°.)

Trabajo de grado (Especialista en Sistemas Integrados de Gestión). - - Universidad de Boyacá, 2022.

This paper compiles information on the progress of the occupational health and safety management system in the organization GIT S.A.S., through the search for the benefits acquired with its application and the contributions involved in integrating the environmental management system to the existing system, to finally determine the reasons why this integration generates value in the organization.

For this reason, the purpose of this article focuses on determining how the integration of the environmental management system (EMS) to the occupational health and safety system (OHS) generates benefits in the organization GIT S.A.S.

This essay follows a structure of a documentary analysis on integrated management systems and international standards, which seek to improve their results in terms of safety and health, as well as the impact on the environment, based on case studies and organizational culture for its implementation and quality assurance.

Finally, based on what has been observed, it can be concluded that integrated management systems provide essential benefits for all companies in different sectors such as reduction of labor costs, optimization of processes and resources, because they allow determining the real situation of the company, ensuring that the daily operations performed in the organization are carried out effectively, allowing providing information in a single source, and ensuring a quick and effective strategic decision making.

Key words: quality, environmental, occupational health, integrated systems, benefits, resources, optimization.

Introducción

La organización Gestión Informática y Tecnológica de Colombia está ubicada en la ciudad de Sogamoso (Boyacá), donde se identificó la existencia de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), en búsqueda de la mejora de la comunicación interna, una mayor agilidad en el proceso de toma de decisiones, generación de un ambiente saludable que favorezca el cuidado del entorno, el aprovechamiento de los recursos, y el aumento de la confiabilidad de los productos y procesos, para cumplir dichos objetivos de manera constante se ve la necesidad y oportunidad de integrar un Sistema de Gestión ambiental, que les permita mejorar la eficiencia de sus procesos.

Dentro de la organización no se contaba con un sistema de gestión ambiental, sin embargo, al ver que con la implementación del primer sistema de SG-SST, se lograron beneficios que se vieron reflejados directamente en el aumento de productividad y reducción de riesgos y peligros de los trabajadores, permitiendo así desarrollar estrategias de autocuidado, y capacitación constante al personal. La organización ve la oportunidad de integrar este sistema de gestión ambiental que le permita mejorar la competitividad de en el mercado.

De acuerdo a la necesidad de incorporar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo con el Sistema de Gestión Ambiental, se establece como principal objetivo identificar el impacto que genera dicha integración en la organización y sus colaboradores. Para ello se debe tener como primer factor a evaluar la recopilación de información sobre los avances del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como cuáles serán sus beneficios dentro de este tipo de organización, analizando la relación entre los dos sistemas.

Según (Kelly, 2019, p. 14) son muchos los beneficios que trae la implementación de un Sistema Integrado de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, por ejemplo, el cumplimiento de la normativa vigente como herramienta de ayuda para evitar sanciones, una producción sostenible que permita la optimización de recursos para reducir costos en la

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

fabricación del servicio, mejora en la protección de las personas y el medio ambiente, y finalmente mejora en toma de decisiones por medio de una comunicación asertiva. Igualmente se distinguen por disminuir el absentismo laboral por accidentes de trabajo, y mejora las condiciones de salud de sus colaboradores.

El implementar de manera conjunta un Sistema de Gestión conlleva retos para las organizaciones, ya que se debe diseñar una política integral que no deje de lado ninguno de los dos sistemas. (López, 2019, p.2) indica que cuando se hace la implementación de cada sistema de gestión por separado se elevan los presupuestos teniendo en cuenta que los recursos se duplican. Sin embargo, la integración de sistemas de gestión es una labor compleja y, de acuerdo con la naturaleza de cada organización, se debe definir la estrategia adecuada, que permita el cumplimiento de los objetivos establecidos para la organización.

Para la integración del SGA es importante que la empresa Git S.A.S analice la información documentada establecida en el SG-SST y la relación con la realidad actual en la organización. Según (Rojas, 2014, p.8) el personal que trabaja en cada área debe estar involucrado en el proceso de implementación e integración, es decir, debe conocer cómo se realiza este proceso y tener claro los pasos a seguir para la ejecución de esto, teniendo en cuenta el factor tiempo, dinero, empleados y recursos. Dicha integración de estos sistemas, busca la estandarización de los procesos, ahorrando tiempo y estableciendo una estructura normativa y financiera en la empresa para mejorar la competitividad y la calidad del servicio que se ofrece.

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Recopilar la información sobre los avances del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la organización

La empresa Gestión Informática y Tecnológica de Colombia, es una empresa fundada en el año 2015 en la ciudad de Sogamoso (Boyacá), teniendo presencia en todo el territorio nacional, a través de prestación de servicios como: mantenimiento correcto y preventivo de aparatos tecnológicos, venta de productos y licenciamiento y soporte técnico profesional en áreas administrativas y de sistemas. Desde su fundación este portafolio de servicios ha ido en aumento debido a factores como: alianzas con multinacionales de dicho sector y la contratación con entes privados y públicos, por tal motivo se generó la necesidad de avanzar en temas de acreditación en normas internacionales en Sistemas de Gestión.

GIT S.A.S desde el año 2019, inicio su proceso de acreditación de la norma ISO 45001, debido a que la exigencia de sus clientes lo requería para hacer uso de sus servicios, esta certificación, les permitió expandir su nicho de mercado, mejorar la competitividad de sus procesos, y aumentar la productividad de sus colaboradores, por tal motivo se evidencio el impacto positivo que tuvo la aplicación de dicho sistema de SG-SST en los procesos de la organización. Esta certificación fue un trabajo en conjunto de la empresa y colaboradores durante un transcurso de tiempo de un año dando como resultado: la mejora de los ambientes de trabajo, el cambio en el bienestar y la calidad de vida de los ejecutores de los procesos, la identificación de riesgos y medidas correctivas, y una base para la mejora de los procesos y su competitividad frente a las empresas del sector.

Por lo tanto, en la organización Git S.A.S. la aplicación de las medidas del sistema de SG-SST, a través del mejoramiento continuo de las condiciones, el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo, como lo indica (Ojeda, 2017, p.13), será una guía base para dar inicio a la implementación del SGA, y la forma de incorporarlo a este, debido a que uno de los objetivos de la organización es la búsqueda constante de crecimiento empresarial, que mejore su competitividad en el sector, por este motivo, ve la necesidad de seguir en la implementación de normas que contribuyan al cumplimiento de este, debido a que es el siguiente paso para avanzar y crecer, como

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

organización, en factores externos, así como internos (trabajadores), teniendo en cuenta el antecedente anteriormente hablado, y le permita expandir su nicho de mercado a nivel nacional.

Por consiguiente, se observa que según la resolución 051 del 12 de marzo de 2013 define SIG como “un conjunto de elementos de gestión que constituyen una herramienta operacional con un enfoque basado en procesos, el cual consiste en determinar y gestionar, de manera eficaz, una serie de actividades relacionadas entre sí; que permite mejorar las expectativas de los grupos de interés (trabajadores, proveedores) de la organización Git S.A.S, así como orientar el logro de los objetivos y misión institucional, optimizando los recursos y fortaleciendo la capacidad administrativa y logrando así la integración de los sistemas de gestión, debido a que en los últimos años ha tomado más fuerza por factores como la optimización de actividades ahorrando tiempo y costos, a través de herramientas que facilitan su ejecución.

En este caso la organización Git S.A.S basa su organización según el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar) que según (Castillo, 2019, p.15) este va enfocado en la mejora continua y por último el aumento de los conocimientos o capital intelectual de la empresa, por esto lo utiliza en cada una de sus áreas, desde el momento en que el cliente tiene contacto con la organización, hasta el fin del proceso, todo esto en pro de la mejora de sus servicios, debido a que como lo menciona (Yunier & Vega, 2018, p.32) una mejora de eficiencia de operaciones y comunicación interna, una mayor agilidad en el proceso de toma de decisiones, en aumento de la calidad de los bienes y servicios producidos o proporcionados y un aumento de la confiabilidad de los productos y procesos, hace que la organización sea de alta calidad, tanto en los servicios ofertados, como en la atención prestada, lo que facilita que la incorporación de los sistemas de gestión se haga de una manera óptima y en un mínimo de tiempo.

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Justificar los aportes de la integración del sistema de gestión ambiental al sistema de seguridad y salud en el trabajo para la organización.

Además, cabe resaltar que según (Muñoz, 2020, p.12) las estructuras de las normas ISO 14001 Y ISO 45001 son iguales debido a la estandarización de sus ítems del 1 al 10, haciendo así más fácil su auditoría y seguimiento, para la organización objeto de estudio. Un factor importante dentro de la integración de la norma, es la política integrada, ya que se debe migrar de la ya establecida en el SG-SST de la organización Git S.A.S y tomar factores que se compartan con el SGA, estableciendo el alcance, el objetivo de la misma e incluir a todas las partes interesadas, logrando un equilibrio latente y entendible en todos los niveles de la organización. Además, se debe mantener un control constante de la política y así probar su efectividad y aceptación ya que se habla de integración.

Según lo menciona (Muñoz, 2020, p.13) las características similares para integración que permiten el control por medio de procedimientos de la documentación para ambos sistemas, son:

- Basados en objetivos y políticas.
- Se necesita un nivel alto de dirección para gestión.
- Se recalca la importancia de competencia, sensibilización y formación.
- Control de documentación común.
- Se necesita diseño y desarrollo para contingencias de emergencias en SG-SST Y SGA.
- En ambos se requieren acciones correctivas, auditorías periódicas y la creación de procesos de monitoreo.

Por esto mismo la búsqueda de la integración, es viable en factores económicos, de monitoreo y dirección, en la empresa GIT S.A.S, basándose en conocimientos previos adquiridos en la implementación del sistema de SG-SST, en donde se mantiene un continuo control y auditoria en los procesos certificados bajo esta norma, logrando beneficios tanto en sus colaboradores como en la misma organización, lo que genera motivación y expectativa de integrar el SGA en la empresa, como solución de mitigación de problemas, en el uso del agua dentro de esta, a través de un “Programa de uso y ahorro eficiente del agua”, que permita generar

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

la toma de consciencia de los colaboradores respecto al uso de este recurso, así como estrategias de reciclaje en el manejo de residuos sólidos, entre otros factores relevantes para la sostenibilidad del medio ambiente.

En base a casos exitosos como lo menciona (Ruiz & Helen, 2017, p.4) de la integración de la norma de ISO 14001 e ISO 45001 es la empresa EES Service de México, la cual presta el servicio de fabricación, suministro y aplicación de los aditivos para combustibles y secuestrantes H2F para las industrias del petróleo, generación de energía y cementera, esta empresa adopto estos sistemas como requerimiento de los clientes. Su resultado fue un éxito debido a que la empresa entro en un proceso de licitación más amplia y posesionándose así en una empresa competidora en el sector, dando una imagen positiva en el uso de los recursos y la seguridad y salud de sus colaboradores.

De igual manera, el grupo Nutresa, como lo menciona (Beltrán, Giraldo, & Pardo, 2018, p.13) mantiene un sistema de gestión integrado el cual se basa en la mejora continua de sus procesos tomando la norma ISO 14001, ISO 45001 Y ISO 9001. Tomando una política integrada la cual abarca calidad, seguridad y salud en el trabajo y la gestión ambiental. Nutresa toma como acciones de mejora continua en satisfacer las necesidades del cliente, fomentar una cultura de cambio en temas ambientales y de autocuidado, la gestión de amenazas y oportunidades de ámbitos ambientales, promover equilibrio entre factor empleo y trabajo de los colaboradores, promover una cultura de autocuidado en enfermedades laborales en especial cardiovasculares, promover prácticas que favorezcan la diversidad y promover una actuación integrada.

Las normas ISO 14001 Y ISO 45001 comparten una estructura estandarizada la cual muestra de una manera más sencilla los impactos que la empresa Git S.A.S, puede tener en dicha integración, dicho esto a continuación se verán reflejados por algunos ítems de las normas debido a que comparten la misma estructura enfocada en este caso en gestión ambiental o seguridad y salud en el trabajo. Como primer aspecto se puede observar como lo menciona (Tobar, 2007, p.23) en contexto de la organización Git S.A.S, la identificación de variables internas y externas, que pueden ser evaluadas con una misma herramienta, como en este caso la organización lo aplico por medio de la matriz DOFA.

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Establecer los beneficios de la integración de los sistemas de gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo

Cabe resaltar que según lo mencionado anteriormente en un futuro próximo la organización optará en la integración de la norma de calidad ISO 9001, para así completar los 3 sistemas integrados en uno mismo, debido a que según lo menciona (Soler & Esengeldiev, 2014, p.5), sus beneficios pueden mejorar la eficiencias y eliminación de tareas duplicadas. Esta evaluación del contexto de la organización dará como finalidad entender el alcance de la integración en sus procesos y así la delegación de responsabilidades dentro de GIT SAS. interviniendo así en el ítem de las normas del liderazgo, donde se transformará la política ya creada de seguridad y salud en el trabajo, por una idea generalizada en la que se deben incluir según (Sevillana, 2019, p.23) los factores ambientales, mostrando así una uniformidad en la documentación, dirección y ahorro de tiempo, personal y dinero.

Dentro de la organización será importante la creación de estrategias efectivas y entendibles para todos los miembros de la organización, como la delegación y cambio de roles y responsabilidades en la coordinación de seguridad y salud en el trabajo, con la creación de un departamento de sistemas integrados de gestión(HSEQ), para la coordinación de estos sistemas, y que se refleje en el organigrama de esta, lo que generara impactos como lo menciona (Ortiz, 2018, p.9) en la planificación de la empresa, debido a que se deben adoptar herramientas que juegan a favor de la integración de las normas y así determinar las oportunidades que se pueden reflejar al evaluar los riesgos de la organización, enfocando sus objetivos para que afecten positivamente en el crecimiento organizacional.

La integración de estos sistemas mantendrá una relación fuerte con el apoyo de los colaboradores, ya que se debe entender que la optimización de recursos será fundamental debido a que las materias primas usadas en la prestación del servicio, dentro de GIT SAS, se reflejaría en el ahorro de papel y reutilización del mismo, el uso razonable de agua y electricidad, el ahorro de insumos para el mantenimiento correctivo y preventivo en el caso del SGA. En cuanto al SG-SST será más sencillo ya que se creó una cultura desde antes de la implantación del sistema

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

en el autocuidado, uso de EPPS, capacitación de personal en riesgos y enfermedades laborales y demás factores pertinentes.

GIT SAS es una empresa con canales eficientes de comunicación como (redes sociales, marketing digital, correo electrónico) los cuales serán fundamentales en el control de la documentación e integración de los sistemas por eso es pertinente involucrar a todos los colaboradores de manera activa, impactando así en la cultura organizacional en la empresa. Cabe tener en cuenta que la empresa cuenta con el diseño e implementación parcial de un sistema de gestión de conocimiento en donde se actualizan cuestiones administrativas, operativas y temas pertinentes al seguimiento del SG-SST. Por ende, este canal será de vital importancia en la proclamación del nuevo sistema, su seguimiento y la información documentada pertinente. Finalmente se establece que se seguirá alimentando el sistema de gestión del conocimiento y a futuro verlo como un fuerte para integrar el sistema de gestión de la calidad ISO 9001.

Siguiendo con los impactos de la integración de las normas otro ítem como lo menciona (Ortiz, 2018, p10) es la operación, más específicamente en la etapa de planificación y el control donde se debe impactar en los procesos, ya que lo ideal es generar de manera interna y externa la visión positiva de las prácticas ambientales y de cuidado del personal. En este caso mostrar al colaborador los riesgos de dicha labor, el uso de EPPS (Elementos de protección personal) factores ambientales para el desecho de residuos donde vienen los insumos. El control de dichos generara el cambio en el monitoreo de las estrategias establecidas por la dirección, siendo estas evaluadas.

Entrando en la evaluación y desempeño, se verán efectos relacionados a la medición de dichas estrategias generadas a base de la política integrada y los objetivos, se reflejan cambios en los indicadores y demás actividades pertinentes para la obtención de datos de análisis para la mejora continua en ámbitos ambientales y seguridad y salud en el trabajo, llegando de esa manera a la finalidad de auditar los sistemas de gestión, lo cual mostrara las falencias de la integración y estrategias de contingencia las cuales serán factor clave.

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Dentro de los impactos negativos, como lo mencionan (Ortiz, 2018, p10) refiere que generalmente las empresas no cuentan con una herramienta que logre estructurar las interacciones de varios modelos de gestión, por lo que la mayoría a final continúan manejando un sistema sin ningún tipo de relación. Por eso se debe tener en cuenta que la innovación es un factor clave en las organizaciones, el recurso humano y la dirección deben jugar un papel importante en dichos procesos, para lograr convertir el riesgo en una oportunidad.

En la implementación de cualquier sistema de gestión es difícil para la dirección, generar la cultura y el compromiso de los colaboradores en cuanto a la adquisición de dichos sistemas por ello, es un reto que se debe tener muy presente, la búsqueda de estrategias de actualización, capacitación y aceptación de los nuevos objetivos. GIT SAS se ha caracterizado por estar siempre abiertos al desarrollo de su personal y de la empresa, siendo esta una organización abierta al cambio y a la innovación.

El ciclo PHVA, como lo menciona (Castillo, 2019, p.7) marca un rol significativo en la integración ya que todos los sistemas de gestión, están expuestos a dicho ciclo, desde su planeación hasta su verificación. En cuanto a los cuatro pasos, todos van a generar efectos en GIT SAS, en este caso la empresa adecua la nueva política y objetivos siempre en búsqueda de cambio y desarrollo. El análisis de la situación actual de la empresa es la base del buen funcionamiento del ciclo, ya que si no se tiene clara situación de la organización será un ciclo sin un fin específico.

De una manera practica la integración de los sistemas es avance para una organización, mostrando un compromiso ambiental, según el objeto de este documento y con los trabajadores, que muestra la importancia en temas de licitación e innovación. Las empresas se rigen a las legislaciones vigentes como lo es ISO 15001 Y ISO 45001, mostrándose competitiva y capaz de asumir retos organizacionales, abiertas al cambio y a la búsqueda de la mejora continua de sus procesos y/o servicios. Cabe resaltar el compromiso social corporativo que GIT SAS adoptará será de reconocer, siendo la empresa la interesada en el cuidado de la salud de sus colaboradores en las labores diarias, la prevención de accidentes, estrategias de autocuidado, cuidado de los recursos naturales, ahorro de energía y agua, buenas practicas.

Conclusiones

En base a lo observado, se puede concluir que los sistemas integrados de gestión aportan beneficios esenciales para todas las empresas de diferentes sectores como reducción de costes laborales, optimización de los procesos y recursos, debido a que permiten determinar la situación real de la empresa, asegurando que las operaciones diarias realizadas en la organización se lleven de manera efectiva, permitiendo proporcionar información en una sola fuente, y asegurando una rápida y eficaz toma de decisiones estratégicas. Así mismo, el uso de recursos a raíz de integrar los sistemas, permite reducir la duplicidad de procesos, procedimientos, y tiempo empleado en la revisión de documentación.

La integración de las normas ISO 14001 Y ISO 45001, es un proceso lento como lo han analizado los diferentes autores revisados en los artículos encontrados, el cual debe estar enfocado teniendo en cuenta todos los factores especificados en las normas, como el cuidado de los recursos naturales, la búsqueda de estrategias de generación de residuos, la concientización de los directamente involucrados en los procesos entre otras, así como, la búsqueda del cuidado de la salud, uso de EPPS, capacitación al personal referente a temas de salud, prevención de accidentes, entre otros. Permitiendo una rápida resolución de problemas, ya que esta integración esta supervisada por una sola persona que tiene el conocimiento de todos las operaciones y procesos de la empresa, enfocándolos en el cumplimiento de metas y objetivos de esta.

Por consiguiente, según lo analizado se sugiere a la organización Git S.A.S, basado en los casos de éxito encontrados, donde se evidencia que con esta integración, se genera una ventaja de competitividad en el sector, realizar la aplicación de dicha integración que le permita expandir sus oportunidades a nivel nacional, así como lograr un proceso eficiente, optimizado y de calidad, que le facilite y apoye la toma de decisiones a nivel empresarial de una manera más rápida y eficaz, generando una imagen positiva de mercado, ante sus clientes y la sociedad.

Referencias

- Agudelo, M., & Devia, A. (2020). *Plan de mejoramiento del sistema de gestión ambiental para Especiales cóndor S.A.* Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Caldas. Colombia.
- Beltrán, L., Giralldo, I., & Pardo, T. (2018). *Cuales riesgos financieros impactan en la creación de valor del grupo Nutresa.* Universidad Libre. Bogotá. Colombia.
- Buitrago, R. (2017). *Política Ambiental.* Universidad El Bosque. Bogotá. Colombia.
- Castillo, L. (2019). *El modelo Deming (PHVA) como estrategia competitiva para realzar el potencial administrativo.* Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá. Colombia
- Colciencias. (sf). *Manual de Gestión Ambiental.* Colciencias. Bogotá. Colombia.
- Gonzales, S. (2011). *Sistemas integrados de gestión, un reto para las pequeñas y medianas empresas.* Universidad Autónoma del Caribe. Barranquilla. Colombia.
- Herrera, C., & Chavarría, R. (2017). *Sistema Integrado de Gestión: Seguridad y salud en el trabajo, Medioambiente y Calidad.* Recuperado el 12 de febrero de 2017, de <https://www.prevencionintegral.com/canal-orp/papers/orp-2009/sistema-integrado-gestion-seguridad-salud-en-trabajo-medioambiente-calidad>
- Kelly, G. (2019). *Sistemas Integrados de Gestión en empresas.* Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá. Colombia.
- Koneggi, C. (2019). *Beneficios de implementar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.* Recuperado el 15 de agosto de 2019, de <https://koneggi.com.ec/blogiso/blog-ss/beneficios-de-implementar-un-sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- Ley 9 de 1979. Por la cual se dictan Medidas Sanitarias. 16 de julio de 1979. Diario Oficial No. 35308.
- López, M. B. (2019). *Dificultades para integrar sistemas de gestión en una empresa de consultoría de Bogotá.* Universidad Nueva Granada. Bogotá. Colombia.
- Montes, C., & Vivas, F. (2018). *Importancia del sistema de gestión ambiental en las organizaciones.* Universidad Santiago de Cali. Facultad de Ingeniería. Cali. Colombia.
- Moreno, C. (2014). *¿Porque implementar un Sistema de Gestión Ambiental?* Recuperado el 20 de noviembre de 2014, de <https://www.isotools.com.mx/iso-14001-por-que-implementar-sistema-gestion-ambiental/>
- Muñoz, L. (2020). *Análisis de las normas ISO 9001:2015, NTC 14001:2015, ISO 45001-2018, NTC-ISO-IEC.* Universidad La Salle. Bogotá. Colombia.

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Ojeda, C. (2017). *Sistema de Gestión de Seguridad y de Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional "Humberto Velásquez García. Magdalena. Colombia.

Ortiz, Y. (2018). *El impacto de los sistemas integrados de gestión HSEQ en las organizaciones de América Latina*. Universidad del Rosario. Bogotá. Colombia.

Perdomo, M. (2014). *Similitudes y diferencias fundamentales de los Sistemas de gestión. a*, Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila. Huila. Colombia.

Pérez, S. (2008). *La necesidad de establecer políticas integrales de infraestructura, transporte y logística área*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe. Santiago de Chile. Chile.

Rene, G., & Gonzales, M. (2019). *Gestión Integrada de Medio Ambiente y Salud y Seguridad en el trabajo*. Recuperado el 8 de noviembre de 2019, de <https://www.gestiopolis.com/gestion-integrada-de-medio-ambiente-y-salud-y-seguridad-en-el-trabajo/>

Rey, C. (2008). *Gestión ambiental. Sistema de gestión ambiental, Norma ISO 14001 y reglamento EMAS*. Universidad Militar. Bogotá. Colombia.

Rojas, D. (2014). *Modelo para la implementación de un sistema de gestión integral alineado a la estrategia empresarial de la organización*. Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá. Colombia.

Ruiz, A., & Helen, M. (2017). *Integración de los sistemas de gestión de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo en una entidad pública del orden nacional del sector hacienda*. Revista Redalyc. Volumen (2). 23-48.

Santander, U. d. (2018). *Sistema Integrado de Gestión Ambiental - Seguridad y Salud Ocupacional*. Recuperado el 17 de agosto de 2018, de <http://www.bvsde.paho.org/bvsast/fulltext/gestion.pdf>

Santiago, D. (2014). *Ventajas de implementar un Sistema de Gestión Ambiental*. Recuperado el 10 de noviembre de 2014, de <https://www.nueva-iso-14001.com/2014/11/iso-14001-ventajas-de-implementar-un-sistema-de-gestion-ambiental/>

Sevillana, C. (2019). *Guía metodológica para la elaboración de una política integrada de gestión*. Revista Calidad y Política. Volumen (2). 12-45.

Soler, V., & Esengeldiev, R. (2014). *Sistemas integrados de gestión y los beneficios*. Ciencias. Universidad en Internet. Bogotá. Colombia.

Generalidades de Integrar el SGA al sistema de SST establecido en (GIT S.A.S)

Tobar, K. (2007). *Elaboración de un plan estratégico para la empresa Rhenania, ubicado en la ciudad de Quito*. Escuela Politécnica Nacional. Quito. Colombia.

Vanegas, E. (2019). *Diseño del Sistema integrado de gestión, basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, en la línea de proceso Agrícola de industrias UNITOOOL LTDA*. Bogotá. Colombia.

Yunier, R., & María, P. (2018). *Modelo de uso de información para la toma de decisiones estratégicas en organizaciones de información*. Revista Scielo. Volumen (1). 45-56.